

נוהלי מינהל משאבי אנוש

שירות בתי הסוהר



בתוקף מתאריך:	23.2.92
ת' עדכון אחרון:	05.07.2020
עמוד מס'	1
מתוך	14
עמודים	

פרק משנה:	שכר
מס' הנוהל:	02-4019

פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה

1. כללי

אנשי סגל, העומדים לפרוש לגמלאות בנסיבות שתפורטנה להלן, זכאים בפרישתם לפיצוי כספי עבור אי היעדרות מחמת מחלה.

2. מטרה

לפרט את הקריטריונים לזכאות לפיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה וכן את אופן חישוב הזכאות.

3. קריטריונים לזכאות

3.1. ההסדר חל על פורשים הנמנים עם כל אחד מדירוגי השכר.

3.2. **סוהרים בהסדר פנסיה תקציבית** - הפיצוי יינתן לפורשים לגמלאות מהסיבות ובשיעורים כדלקמן:

3.2.1. פרישה לגמלאות מסיבת גיל:

3.2.1.1. פרישה מגיל 55 ומעלה - עם זכאויות מלאות

בהתאם למפורט בסעיף 4.1 להלן.

3.2.1.2. פרישה לגמלאות בגילאים 50 עד 55 - עם זכאויות

חלקיות בהתאם למפורט בסעיף 4.2 להלן.

3.2.2. פרישה לגמלאות מסיבת בריאות לקויה:

פיטורין (עם גמלה) מסיבת בריאות לקויה - בכל גיל - עם זכאויות מלאות, בהתאם למפורט בסעיף 4.1 להלן.

3.2.3. הפיצוי יינתן גם במקרה של פטירה בנסיבות המזכות את השאירים בקצבת שאירים עם זכאויות מלאות, בהתאם למפורט בסעיף 4.1 להלן.

3.3. **סוהרים בהסדר פנסיה צוברת** - הפיצוי יינתן לפורשים לגמלאות מהסיבות ובשיעורים כדלקמן:

3.3.1. פרישה לגמלאות מסיבת גיל - מגיל 57 וזאת לאחר ששירת 10 שנים לפחות ברציפות - עם זכאויות מלאות בהתאם למפורט

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4019
הנוהל: פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה	בתוקף מתאריך: 23.2.92
	ת' עדכון אחרון: 05.07.2020
	עמוד מס' 2 מתוך 14 עמודים

בסעיף 4.1 להלן.

3.3.2. פרישה לגמלאות עם זכאות לפנסיית גישור או מקדמות לפנסיית

גישור - עם זכאויות מלאות בהתאם למפורט בסעיף 4.1 להלן.

3.3.3. סיום שירות עם זכאויות מלאות - בהתאם למפורט בסעיף 4.1

להלן, אם עונה על התנאים המצטברים הבאים:

3.3.3.1. נמצא לא כשיר לשירות ע"י ועדה רפואית של

שירות בתי הסוהר בשל ליקוי בריאותי.

3.3.3.2. שירת בשב"ס או בכוחות הביטחון תקופה של

לפחות 5 שנים ברציפות.

3.3.4. הפיצוי יינתן גם לשאריו של סוהר שנפטר במהלך השירות, לאחר

שירות בשב"ס לפחות 3 שנים ברציפות, עם זכאויות מלאות

בהתאם למפורט בסעיף 4.1 להלן.

4. אופן חישוב הפיצוי

4.1. הפיצוי יחושב עפ"י מפתח של 30 ימי מחלה לכל שנת שירות. במניין ימי

המחלה כאמור, יכללו ימי מחלה כמפורט בנוהל מש"א 02-2003 "נוכחות

בעבודה והיעדרות ממנה".

4.2. דרך החישוב לגבי הפורשים בנסיבות שפורטו בסעיף 3 לעיל (למעט סעיף

3.2.1.2):

4.2.1. סוהר שנעדר מחמת מחלה, שבמשך כל תקופת שירותו ניצל פחות

מ - 36% ממכסת ימי מחלה שעמדו לזכותו (מתוך מספר שנות

שירות $\times 30$), יהיה זכאי לפיצוי בשיעור של 8 ימים עבור כל 30

יום שביתרת ימי המחלה הבלתי מנוצלים העומדים לזכותו.

4.2.2. סוהר שנעדר מחמת מחלה, שבמשך כל תקופת שירותו ניצל ימי

מחלה בשיעור שבין 36% עד 65% ממכסת ימי המחלה שעמדו

לזכותו (על פי מספר שנות שירות $\times 30$), יהיה זכאי לפיצוי

בשיעור של 6 ימים עבור כל 30 יום שביתרת ימי המחלה הבלתי

מנוצלים העומדים לזכותו.

4.2.3. לסוהר שנעדר מחמת מחלה, שבמשך כל תקופת שירותו ניצל ימי

מחלה בשיעור העולה על 65% ממכסת ימי מחלה לא יהיה זכאי

לפיצוי.

4.3. דרך החישוב לגבי פורשים בנסיבות שפורטו בסעיף 3.2.1.2):

4.3.1. סוהר שנעדר מחמת מחלה, שבמשך כל תקופת שירותו ניצל ימי

מחלה בשיעור של פחות מ - 36% ממכסת ימי מחלה שעמדו

פרק משנה: שכר		נוהל מס': 02-4019	
הנוהל: פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה		בתוקף מתאריך: 23.2.92	
		ת' עדכון אחרון: 05.07.2020	
		עמוד מס' 3	מתוך 14 עמודים

לזכותו (מתוך מספר שנות שירות $30 \times$), יהיה זכאי לפיצוי בשיעור של 6 ימים עבור כל 30 יום שביתת ימי המחלה הבלתי מנוצלים העומדים לזכותו.

4.3.2. סוהר שנעדר מחמת מחלה, שבמשך כל תקופת שירותו ניצל ימי מחלה בשיעור שבין 36% עד 65% ממכסת ימי מחלה, יהיה זכאי לפיצוי בשיעור של 3 ימים עבור כל 30 יום שביתת ימי המחלה הבלתי מנוצלים העומדים לזכותו.

4.3.3. לסוהר שנעדר מחמת מחלה, שבמשך כל תקופת שירותו ניצל ימי מחלה בשיעור העולה על 65% ממכסת ימי המחלה לא יינתן כל פיצוי.

4.4. לעניין נוהל זה יחושב יום פיצוי לפי המשכורת הקובעת - ברוטו חלקי 25 (מספר ימי העבודה בחודש).

4.5. בעת החישוב יש לחשב כל אחוז ו/או חלק מאחוז, לדוגמה: אם סוהר נעדר מחמת מחלה במהלך תקופת שירותו בשיעור של 65.1% מסך ימי המחלה הכללי – הוא אינו זכאי כלל לפיצוי.

4.6. לצורך החישוב יש לקחת בחשבון את כל ימי ההיעדרות בגין מחלה ברצף עפ"י ימי לוח השנה הקלנדרי (כולל ימי שישי, שבת וחגים) ולא עפ"י ימי עבודה.

4.7. אין הגבלה במספר שנות השירות הנלקחות בחשבון לצורך חישוב הפיצוי הנדון.

4.8. סוהר שעבד במשרה חלקית במהלך שירותו, יקבל פיצוי כמפורט לעיל בהתאם לחלקיות משרתו.

4.9. אופן החישוב מפורט על גבי טופס "פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה" (ראה נספח א').

4.10. מצ"ב טבלה המרכזת את הזכאויות לפיצוי עבור כל 30 יום שביתת ימי המחלה הבלתי מנוצלים, כמפורט בסעיף 3 ו - 4 לעיל:

גיל ונסיבות					
אחוז ניצול ימי מחלה			נוצלו עד 36% ממכסת ימי המחלה שלרשות הסוהר	נוצלו מעל 36% ועד 65% ממכסת ימי המחלה שלרשות הסוהר	נוצלו מעל 65% ממכסת ימי המחלה שלרשות הסוהר
פנסיה תקציבית	פרישה לגמלאות מסיבת גיל	פרישה מגיל 55 ומעלה	8 ימים	6 ימים	אין זכאות
		פרישה לגמלאות בגילאים 50 עד 55	6 ימים	3 ימים	אין זכאות
	פרישה לגמלאות מסיבת בריאות לקויה – בכל גיל		8 ימים	6 ימים	אין זכאות
	שאריו של סוהר שנפטר בנסיבות		8 ימים	6 ימים	אין זכאות

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4019
הנוהל: פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה	בתוקף מתאריך: 23.2.92
	ת' עדכון אחרון: 05.07.2020
	עמוד מס' 4 מתוך 14 עמודים

המזכות בקצבת שאירים				
פנסיה צוברת	פרישה לגמלאות מסיבת גיל, מגיל 57 וזאת לאחר ששירת 10 שנים לפחות ברציפות	8 ימים	6 ימים	אין זכאות
	פרישה לגמלאות עם זכאות לפנסיה גישור או מקדמות לפנסיה גישור	8 ימים	6 ימים	אין זכאות
	נמצא לא כשיר לשירות ע"י וע"ר בשל ליקוי בריאותי ושירת בשב"ס או בכוחות הביטחון תקופה של לפחות 5 שנים ברציפות	8 ימים	6 ימים	אין זכאות
	שארו של סוהר שנפטר במהלך השירות, לאחר שירות בשב"ס לפחות 3 שנים ברציפות	8 ימים	6 ימים	אין זכאות
בכל סוג פנסיה	סוהר שפרש לגמלאות בטרם מלאו לו 50 שנה, שלא על פי החלטת וע"ר	אין זכאות	אין זכאות	אין זכאות

5. תקופות נמנות לצורך חישוב הפיצוי

5.1. התאריך הקובע לצורך חישוב מכסת ימי המחלה הנו יום סיום העבודה בפועל קרי תאריך היציאה לחופשת הפרישה (לא כולל חופשת הפרישה).

5.2. **סוהר בפנסיה תקציבית** - תקופות שירות, הנושאות זכות לגמלאות בהתאם לחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב) 1970 ו/או במקומות עבודה אחרים, בתנאי שנרכשו לצורך גמלאות, לרבות תקופות לידה והורות שלא בתשלום וכן תקופות שירות טרם גיוס לשב"ס, אשר הזכויות הסוציאליות בעדן ניתנו במישרין ע"י שב"ס ולא באמצעות קרנות ביטוח או גופים אחרים (כגון "מבטחים").

5.3. **סוהר בפנסיה צוברת** - תקופות שירות במקומות עבודה המוכרים לגמלאות כמפורט בנוהל מש"א 03-5004 "הכרה בתקופות עבודה קודמות לצורך גמלאות".

5.4. ימי היעדרות מחמת מחלה או מחמת חבלה עקב תאונת דרכים או כל תאונה אחרת, שאירעו שלא במסגרת מילוי תפקיד, ובלבד ששב"ס לא גבה נזקו מצד ג' שגרם לפגיעה.

5.5. ימי היעדרות של סוהר שנפגע בתאונת דרכים (בתפקיד), נעדר מעבודה, שב לעבודה, פוצה ולאחר מכן שב ונעדר, וטוען לקשר בין היעדרותו האחרונה לבין תאונת הדרכים בה נפגע, ובלבד שהסוהר לא הוכר כנכה ע"י משרד הביטחון.

5.6. ימי היעדרות מחמת פגיעה בזמן ועקב מילוי תפקיד, לרבות בתאונת דרכים בדרך לעבודה או בחזרה ממנה או מחמת מחלה בעבודה או מחמת פגיעה בתאונה שאינה בפעילות מבצעית ייחודית, החל מהיום ה-92 (כולל) להיעדרות מיום הפגיעה, אף אם האירוע הוכר כתאונת בעבודה ע"י הביטוח הלאומי ואף

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4019
הנוהל: פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה	בתוקף מתאריך: 23.2.92
	ת' עדכון אחרון: 05.07.2020
	עמוד מס' 5 מתוך 14 עמודים

אם דו"ח החבלה הוכר ע"י שב"ס.

6. תקופות בלתי נמנות לצורך חישוב הפיצוי

6.1. התאריך הקובע לצורך חישוב מכסת ימי המחלה הנו יום סיום העבודה בפועל קרי תאריך היציאה לחופשת הפרישה (לא כולל חופשת הפרישה).

6.2. תקופות שלא נרכשו לגמלאות או שאי אפשר לרכוש אותן על פי חוק הגמלאות.

6.3. תקופות בהן היה הסוהר בחופשה ללא תשלום - גם אם נרכשו לצורך גמלאות.

6.3.1. יש לשים לב לזיכוי חל"ת בחישוב הכללי במקרים בהם הסוהר שהשתחרר הוחזר לשירות עם הכרה רטרואקטיבית בתקופת היעדרותו מן השירות כחל"ת.

6.3.2. יש לשים לב לאסמכתאות שהוצאו בעבר ובהן צוינה תקופת לידה והורות שלא בתשלום (החל מתאריך 22.03.2010 בהתאם לתיקון מס' 46 לחוק עבודת נשים – התשי"ד 1954) וחל"ת שלאחר תקופת לידה והורות. במקרים כגון אלה יש לבדוק מהו מועד תום תקופת הלידה וההורות שלא בתשלום (תקופה אשר תובא בחשבון לצורך חישוב הפיצוי) ותחילת החל"ת (תקופה אשר לא תובא בחשבון לצורך חישוב הפיצוי).

6.4. שירות חובה בצה"ל (ובכלל זה שירות חובה במשטרה ובשב"ס).

6.5. תקופת שירות בשב"ס בעת פרישה משב"כ/ צה"ל/ מוסד/ מ"י למגויסים ישירות לשב"ס במהלך חופשת הפרישה שלהם ממוסדות אלה.

6.6. תקופת חופשת הפרישה ותקופת לימודים הצמודה לחופשת פרישה.

6.7. תקופת השעיה (גם אם הסוהר זוכה והוחזר לשירות), תקופת חופשה כפויה, תקופת מעצר ותקופת מאסר.

6.8. תקופת שמירת הריון אשר הוכרה ע"י הביטוח הלאומי ואשר במהלכה הסוהרת קיבלה גמלה מהביטוח הלאומי (ימי ההיעדרות בתקופה זו לא יובאו בחשבון בסיכום ניצול ימי מחלה). למען הסר ספק יובהר כי תקופת שמירת הריון, שאושרה ע"י רופא שב"ס ובמסגרתה המשיכה הסוהרת לקבל שכר משב"ס, תובא בחשבון לצורך חישוב הפיצוי.

6.9. ימי היעדרות מחמת פגיעה בזמן ועקב מילוי תפקיד, לרבות בתאונת דרכים בדרך לעבודה ובחזרה ממנה, **ובלבד שדו"ח החבלה הוכר ע"י שב"ס** ולתקופת היעדרות של עד 91 ימים כולל, החל מיום הפגיעה.

6.9.1. ככל שימי ההיעדרות אינם רציפים מיום הפגיעה, יעביר הסוהר, באמצעות קצין מש"א יחידה, את אישורי המחלה לרע"ן רפואת סגל,

<p>נוהל מס': 02-4019</p>	<p>פרק משנה: שכר</p>
<p>בתוקף מתאריך: 23.2.92</p>	<p>הנוהל: פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה</p>
<p>ת' עדכון אחרון: 05.07.2020</p>	
<p>עמוד מס' 6 מתוך 14 עמודים</p>	

אשר יחווה דעתו האם ההיעדרות נבעה מהפגיעה האמורה בתפקיד. אישר רע"ן רפואת סגל קיומו של קשר סיבתי בין סיבת ההיעדרות לאירוע הפגיעה בתפקיד ומכסת הימים הכוללת בעקבות אירוע הפגיעה לא עלתה על 91 ימים, ייחשבו ימי היעדרות אלו כימי מחלה בתפקיד ולא יימנו לצורך חישוב הפיצוי.

6.10. ימי היעדרות מחמת מחלה או חבלה (לרבות תאונת דרכים) שנגרמו תוך כדי ועקב תפקיד באירוע מבצעי או באימון מבצעי או מחמת מחלת שירות/מקצוע, שהוכרו ע"י משרד הביטחון, לאחר שדו"ח החבלה הוכר ע"י שב"ס, יוכרו כימי מחלה בתפקיד החל מהיום ה- 92 ואילך בקיומם של התנאים המצטברים הבאים:

6.10.1. אירוע הפגיעה/המחלה הוכרו ע"י משרד הביטחון והסוהר מוכר כנכה מטעמים.

6.10.2. ככל שלסוהר נקבעה נכות צמיתה בשיעור של 20% ומעלה, ע"י משרד הביטחון, עליו להציג אישור מאגף השיקום במשרד הביטחון, כי היעדרותו הנדונה מאושרת ע"י הרופא המחוזי של אגף השיקום, כנובעת מאירוע הפגיעה/המחלה. במקרה זה יוכרו ימי היעדרותו כימי מחלה בתפקיד ולא יימנו לצורך חישוב הפיצוי.

6.10.3. ככל שלסוהר נקבעה נכות צמיתה בשיעור של עד 20%, ע"י משרד הביטחון, עליו להציג לרע"ן רפואת סגל אישורי מחלה בגין ימי ההיעדרות הנדונים מאת קופת החולים, בצירוף מסמכים רפואיים המעידים כי ההיעדרות נובעת מאירוע הפגיעה/המחלה. בסמכות רע"ן רפואת סגל לקבוע האם קיים קשר סיבתי בין ימי ההיעדרות לאירוע הפגיעה.

6.10.3.1. קבע רע"ן רפואת סגל כי קיים קשר סיבתי כאמור- יוכרו ימי ההיעדרות כימי מחלה בתפקיד ולא יימנו לצורך חישוב הפיצוי.

6.10.3.2. קבע רע"ן רפואת סגל כי לא קיים קשר סיבתי כאמור- לא יוכרו ימי ההיעדרות כימי מחלה בתפקיד, אלא כימי מחלה רגילים ולכן יימנו לצורך חישוב הפיצוי.

6.11. ימי נופש שנתי (ע"ח משרד הביטחון) למי שהוכר כנכה משרד הביטחון.

6.12. היעדרות מחמת מחלה הקשורה לפגיעה שבגינה הוכר כנפגע פעולות איבה ע"י המוסד לביטוח לאומי (סעיף 8 לחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה התש"ל – 1970).

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4019
הנוהל: פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה	בתוקף מתאריך: 23.2.92
	ת' עדכון אחרון: 05.07.2020
	עמוד מס' 7 מתוך 14 עמודים

7. חישוב הפיצוי למוגבלים

- 7.1. קבעה הועדה הרפואית של שב"ס שעל הסוהר לעבוד במשך חלק מיום העבודה בלבד, תחושבנה שעות החוסר היומיות במניין ימי המחלה לצורך חישוב ניצול סך ימי מחלה.
- 7.2. על אף האמור לעיל, במקרים בהם חלה הגבלה רפואית וקוצר יום העבודה בעקבות אחת הנסיבות שפורטו בסעיף 6.9-6.12 לעיל, ייחשבו ימי העבודה המקוצרים בשל המגבלה הרפואית כימי עבודה מלאים.

8. השיטה

8.1. חישוב ימי המחלה

- 8.1.1. במהלך הטיפול בפרישת הסוהר ייאספו כל הנתונים, הנוגעים להיעדרותו מחמת מחלה, וייערך חישוב זכאותו לפיצוי כמפורט לעיל.
- 8.1.2. אם לא יימצאו כל הנתונים לגבי היעדרות מחמת מחלה בשנות שירות בעבר, ייעשה מאמץ מכוון לאיתור הנתונים (בתיק הסוהר, בתיק הרפואי, בארכיב וכיו"ב). סוהר שלא יימצאו נתונים לגבי תקופת שירותו, עד שהחלה לפעול מערכת כ"א הממוחשבת בשנת 2002, ינוכו ממאזנו 3 ימי מחלה לשנה. משנת 2002 מתייחסים אל נתוני המערכת הממוחשבת כמדויקים.
- 8.1.3. היה ולא נמצאו כל נתונים המתייחסים להיעדרותו של הסוהר במהלך כל שנות שירותו, והסוהר הביא תצהיר חתום ע"י עו"ד כי לא נעדר כלל מחמת מחלה במהלך כל שירותו, לא ינוכו ימים ממכסת ימי המחלה בגין תקופה זו.
- 8.1.4. אם נמצאו בתיק תעודות מחלה ללא הערות נוספות, יש להתייחס למספר ימי המחלה כפי שהם רשומים בתעודות המחלה.

8.2. אישורים ממקומות עבודה קודמים

- 8.2.1. סוהר בפנסיה תקציבית, שרכש לצורך גמלאות תקופות שירות ממקומות עבודה אחרים, וסוהר בפנסיה צוברת, הטוען לוותק חיצוני לפי סעיף 5.3, יידרשו להמציא אישור ממקום עבודתם הקודם בדבר מספר ימי ההיעדרות מחמת מחלה במקום עבודה זה - לאורך תקופת השירות הנדונה, למעט במקרים בהם יודיע מקום העבודה הקודם בכתב כי אין אפשרות להמציא את הנתונים הדרושים.

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4019
הנוהל: פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה	בתוקף מתאריך: 23.2.92
	ת' עדכון אחרון: 05.07.2020
	עמוד מס' 8 מתוך 14 עמודים

8.2.2. כאשר מקום העבודה הקודם אינו קיים, או כאשר מקום העבודה אינו יכול להמציא אישור על ימי היעדרות מחמת מחלה, ינוכו 3 ימי מחלה עבור כל שנת עבודה במקום עבודה זה (שאינו שב"ס).

8.3. דיווח

8.3.1. הדיווח ייעשה באמצעות טופס "פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה" (ראה בנספח א').

8.3.2. עם יציאת הסוהר לחופשת פרישה ימלא ק. מש"א יחידתי את חלקו בטופס. ק. מש"א יחידתי ימנה את סך ימי ההיעדרות המגיעים לסוהר ואת ימי ההיעדרות אותם נטל (מילוי סעיפים 1 - 4 לנספח א'), יחתים את הסוהר המאשר את נכונות הפרטים וישלח את הטופס אל ר"צ ניהול פרישה, שיבדוק את החישוב ויעביר אסמכתה לרע"ן שכר וגמלאות.

8.3.3. במקרה בהם אין נתונים מספיקים לגבי היעדרותם של סוהרים מחמת מחלה במהלך כל שנות שירותם - יפעל קצין מש"א יחידתי בהתאם לסעיף 8.1.2 לעיל.

8.3.4. הטופס ייערך ע"י קצין מש"א יחידתי ויועבר בכל מקרה אל ר"צ ניהול פרישה, גם אם לכאורה לא מגיע לסוהר פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה.

8.3.5. העתק מאסמכתה בדבר פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה יועבר ע"י ר"צ ניהול פרישה אל קצין המש"א כשבועיים טרם מרכז הפרישה של הסוהר. לסוהר תינתן אפשרות להשיג על אופן החישוב בפני ר"צ ניהול פרישה ובמקרה שכזה תועבר ההשגה להחלטת רמ"ח סגל. במרכז הפרישה יקבל הסוהר אסמכתה מקורית וסופית.

9. גמלאי זרועות ביטחון אחרות

9.1. אופן הפיצוי לפורשים עבור חופשת מחלה שלא נוצלה בגין תקופות שירות בשירות המדינה/ צה"ל/ שב"כ/ מ"י/ מוסד:

9.2. פנסיה תקציבית:

9.2.1. סוהר אשר שירת בשירות המדינה בצה"ל/ מ"י או באחת מזרועות הביטחון האחרות והתגייס לשב"ס מיד עם פרישתו לגמלאות מבלי שזוכה בפיצוי ממקום העבודה הקודם עבור תקופת היעדרות מחמת מחלה, תחול עליו בעת פרישתו משב"ס הזכאות לפיצוי הנ"ל גם עבור תקופות השירות הקודמות

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4019
הנוהל: פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה	בתוקף מתאריך: 23.2.92
	ת' עדכון אחרון: 05.07.2020
	עמוד מס' 9 מתוך 14 עמודים

המצוינות לעיל.

- 9.2.2. באחריות הסוהר להמציא אישור ממקום עבודתו הקודם בדבר משך שירותו ומספר ימי ההיעדרות מחמת מחלה (אם היו כאלה).
- 9.2.3. חישוב גובה הפיצוי לגבי כל התקופות ייעשה על פי כללי החישוב שפורטו לעיל.

- 9.2.4. גמלאי משירות המדינה/ צה"ל/ מ"י/ שב"כ/ מוסד, אשר גויס החל מ - 16.06.90, אינו זכאי לפיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה בגין תקופת עבודה במקומות עבודה קודמים, אלא אם כן הוכרו לו בשב"ס תקופות עבודתו במקומות קודמים לצורך גמלאות, ובתנאי שלא פוצה עבור אי היעדרות מחמת מחלה במקום עבודתו הקודם.

9.3. פנסיה צוברת:

סוהר שהתגייס לשב"ס במסלול פנסיה צוברת לאחר שפרש פרישה משב"כ/ צה"ל/ מוסד ומ"י במסלול פנסיה צוברת, יהיה זכאי לפיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה, אם עומד בכללי הזכאות המפורטים בנוהל זה, גם בגין הימים אותם צבר בשב"כ/ צה"ל/ מוסד ומ"י ובתנאי שלא זכה כבר לפיצוי זה בעת פרישתו כאמור.

10. אחריות ביצוע

ביחידות: קצין מש"א
במחוזות: קצין מש"א מחוזי
בנציבות: רמ"ל מש"א

11. נספחים

נספח א' – "פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה"

12. עדכונים קודמים

28.04.2019, 22.12.2005, 29.06.2005, 13.06.2004, 01.09.2002

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4019
הנוהל: פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה	בתוקף מתאריך: 23.2.92
	ת' עדכון אחרון: 05.07.2020
	עמוד מס' 10 מתוך 14 עמודים

נספח א'

אל: _____

יחידת שירות _____

תאריך _____

אסמכתת פרישה _____

הנדון: פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה

1. פרטים אישיים

מספר אישי	דרגה	שם פרטי	שם משפחה	דירוג שכר	תאריך פרישה
היקף משרה	חלקיות משרה: (יש לסמן x בסעיף המתאים)				
	__ שלמה במשך כל תקופת השירות __ חלקית במשך כל תקופת השירות. שיעור החלקיות ____ __ בחלקיות משתנה				
תקופות שירות	תקופת שירות בשב"ס	מתאריך		עד תאריך	
	מועד יציאה לחופשת פרישה	מתאריך		עד תאריך	
	למעט תקופות בלתי נמנות	מתאריך		עד תאריך	
	סה"כ תקופת הזכאות _____				
מקומות עבודה קודמים	1.	מתאריך		עד תאריך	
	2.	מתאריך		עד תאריך	
	3.	מתאריך		עד תאריך	
	4.	מתאריך		עד תאריך	
סיבות הפרישה	פנסיה תקציבית (יש לסמן x בסעיף המתאים)	__ פרישה לקצבה מטעמי גיל לפי סעיף 73 לחוק גמלאות מגיל 55 ומעלה __ פרישה בגילאים 50 - 55 __ פיטורין מסיבת בריאות לקויה (גם גמלה) עפ"י החלטת ועדה רפואית __ פטירה בנסיבות המזכות את השארים בקצבת שארים, בהתאם לחוק הגמלאות			
		__ פרישה לגמלאות מסיבת גיל, מגיל 57 וזאת לאחר ששירת 10 שנים לפחות וברציפות __ פרישה לגמלאות עם זכאות לפנסיה גישור או מקדמות לפנסיה גישור __ נמצא לא כשיר לשירות ע"י ועדה רפואית של שב"ס ושירת בשב"ס או בכוחות הביטחון תקופה של לפחות 5 שנים ברציפות __ פטירה במהלך השירות לאחר שירות בשב"ס לפחות שלוש שנים ברציפות			
		__ פרישה מהשירות שאינה מזכה בפיצוי הנדון			
		כללי			

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4019
הנוהל: פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה	בתוקף מתאריך: 23.2.92
	ת' עדכון אחרון: 05.07.2020
	עמוד מס' 11 מתוך 14 עמודים

2. חישוב הזכאות * ☐ ימים

א. סך כל ימי חופשת המחלה המגיעים לסוהר (חבר סעיפים 1 + 2 שלהלן):

1) סך כל ימי חופשת המחלה המגיעים לסוהר בעד כל תקופת שירותו בשב"ס לאחר הפחתת תקופות שהייה בחופשה ללא תשלום: _____ ימים.

2) סך כל ימי חופשת המחלה המגיעים לעובד בעד עבודתו במקומות עבודה מוכרים קודמים: _____ ימים.

* בסעיף זה - לצורך חישוב יתרת ימי חופשת המחלה הבלתי מנוצלים ואחוז ההיעדרות, אין להתייחס לחלקיות משרה.

ב. סך כל ימי חופשת המחלה שנטל הסוהר (חבר סעיפים 1 + 2 + 3 שלהלן): ☐ ימים

1) סך כל ימי חופשת המחלה שנטל הסוהר במשך כל תקופת שירותו בשב"ס: _____ ימים.

2) סך כל ימי המחלה בגין הגבלה רפואית: _____ ימים.

3) סך כל ימי המחלה שנטל הסוהר במקומות עבודה קודמים: _____ ימים.

ג. חתימת הסוהר

הריני מאשר את נכונות הפרטים:

מס' אישי	דרגה	שם	יחידה	חתימה	תאריך

ד. סה"כ ימי חופשת המחלה לזכותו של הסוהר ☐ ימים

(חסר סעיף 2 ב' מסעיף 2 א')

ה. אחוז ימי המחלה שנטל הסוהר עד לפרישתו ☐ %

חשב: $100 \times \text{סעיף 2 ב'}$

סעיף 2 א'

ו. התייחסות קצין מש"א:

1) אין די נתונים לגבי מניין ימי המחלה של הסוהר.*

2) החישובים נערכו על יסוד בדיקת הנתונים הרשומים ב _____ ואני מאשר נכונותם.

מס' אישי	דרגה	שם	תפקיד	חתימה	תאריך

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4019
הנוהל: פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה	בתוקף מתאריך: 23.2.92
	ת' עדכון אחרון: 05.07.2020
	עמוד מס' 12 מתוך 14 עמודים

3. קביעת הזכאות

על סמך הנתונים הנ"ל אני מאשר כי יש לסמן אחת מהאפשרויות):

☐ הסוהר זכאי לפיצוי בעד ימי מחלה בלתי מנוצלים.

☐ הסוהר אינו זכאי לפיצוי בעד ימי מחלה בגין סיבת פרישתו.

☐ הסוהר אינו זכאי לפיצוי בעד ימי מחלה הואיל ונטל למעלה מ - 65% מסך כל ימי חופשת המחלה.

4. קביעת ימים בשכר מלא לתשלום (למי ששירת במשרה מלאה או חלקית במהלך כל השירות)

א. הסוהר פרש מאחת הסיבות המנויות בסעיף 3 בנוהל זה, למעט סעיף 3.2.1.3 (פרישה לגמלאות בגילאים 50 עד 55 - עם זכאויות חלקיות):

1) אם ניצל פחות מ - 36% מסך כל ימי חופשת המחלה, זכאי ל: ☐ ימים בשכר מלא.

אופן החישוב: $\frac{(X \cdot 8) \text{ (היתרה שבסעיף 2 ד')}}{30}$ חלקיות משרה *

30

2) אם ניצל בין 36% - 65% מסך כל ימי חופשת המחלה, זכאי ל: ☐ ימים בשכר מלא.

אופן החישוב: $\frac{(X \cdot 6) \text{ (היתרה שבסעיף 2 ד')}}{30}$ חלקיות משרה *

30

ב. הסוהר פרש לגמלאות מהסיבה המנויה בסעיף 3.2.1.3 בנוהל זה (פרישה לגמלאות בגילאים 50 עד 55 - עם זכאויות חלקיות):

1) אם ניצל פחות מ - 36% מסך כל ימי חופשת המחלה, זכאי ל: ☐ ימים בשכר מלא.

אופן החישוב: $\frac{(X \cdot 6) \text{ (היתרה שבסעיף 2 ד')}}{30}$ חלקיות משרה *

30

2) אם ניצל בין 36% - 65% מסך כל ימי חופשת המחלה, זכאי ל: ☐ ימים בשכר מלא.

אופן החישוב: $\frac{(X \cdot 3) \text{ (היתרה שבסעיף 2 ד')}}{30}$ חלקיות משרה *

30

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4019
הנוהל: פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה	בתוקף מתאריך: 23.2.92
	ת' עדכון אחרון: 05.07.2020
	עמוד מס' 13 מתוך 14 עמודים

5. קביעת ימים בשכר מלא לתשלום במקרה של חלקיות משתנה *

א. העסקה בחלקיות משרה

(1) תקופות העסקה ב - $\frac{1}{2}$ או $\frac{3}{4}$ משרה **

מתאריך	עד תאריך		
מתאריך	עד תאריך		
מתאריך	עד תאריך		
מתאריך	עד תאריך		

(2) סה"כ תקופת העסקה ב- $\frac{1}{2}$ / $\frac{3}{4}$ משרה **: ____ שנים.

(3) סה"כ ימי חופשת המחלה המגיעים לסוהר בעד תקופת שירותו ב- $\frac{1}{2}$ / $\frac{3}{4}$ משרה **: ____ ימים.

(4) סה"כ ימי המחלה שנטל העובד בהיותו ב- $\frac{1}{2}$ / $\frac{3}{4}$ משרה **: ____ ימים.

(5) סה"כ יתרת ימי חופשת מחלה לזכותו של הסוהר בעבור תקופת שירותו ב- $\frac{1}{2}$ / $\frac{3}{4}$ משרה **: ____ ימים.

ב. העסקה במשרה מלאה

(1) תקופות העסקה :

מתאריך	עד תאריך		
מתאריך	עד תאריך		
מתאריך	עד תאריך		
מתאריך	עד תאריך		

(2) סה"כ התקופה במשרה מלאה: ____ שנים.

(3) סה"כ ימי חופשת המחלה המגיעים לסוהר בעד תקופת עבודתו במשרה מלאה: ____ ימים.

(4) סה"כ ימי המחלה שנטל הסוהר בהיותו במשרה מלאה: ____ ימים.

(5) סה"כ יתרת ימי חופשת המחלה לזכותו של הסוהר בעבור שירותו במשרה מלאה: ____ ימים.

ג. סך כל הימים במשרה מלאה להם זכאי העובד שעבד בחלקיות משתנה בכל תקופת שירותו:

☐ ימים.

אופן החישוב :

[(חלקיות המשרה × היתרה שבסעיף 5.א.5) + (חלקיות המשרה × היתרה שבסעיף 5.ב.5)]

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4019
הנוהל: פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה	בתוקף מתאריך: 23.2.92
	ת' עדכון אחרון: 05.07.2020
	עמוד מס' 14 מתוך 14 עמודים

ד. גורם מאשר:

מס' אישי	דרגה	שם	תפקיד	חתימה	תאריך

* סעיף זה ימולא במקרה שסוהר עבד בחלקיות משתנה במהלך שירותו בשב"ס או במקומות עבודה אחרים.

** ימים להם זכאי הסוהר בהתאם לאחוז הניצול ולגיל הפרישה (3, 6, 8).